



ON Semiconductor

Compte Rendu de la réunion exceptionnelle du Comité d'Entreprise des 19 & 28 Novembre 2012

La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Pascal Aigouy, Collaborateur de la Présidente (excusé)
Représentants du Personnel	
Titulaires	Suppléants
Philippe Soum, Secrétaire (excusé)	Julie Athanassiadis
Pierre-Axel Berland, Secrétaire-adjoint (excusé)	Olivier Martinez
Bernard Clarysse, Trésorier	André Saillart
Carl Van Baelen	Myriam Combes
Thierry Viard	

Ordre du jour :

- Projet de licenciement économique de 1 salarié- Information et Consultation

Le 19 novembre 2012 débutait la réunion extraordinaire du CE portant sur le projet de licenciement économique de un salarié.

En l'absence du secrétaire du CE et du secrétaire suppléant du CE, les élus élisent Olivier Martinez secrétaire de séance.

Les élus Titulaires du CE rendent l'avis suivant :

1/ Situation économique

Certes la situation économique s'est dégradée ces derniers mois, certes le chiffre d'affaire est en baisse, mais pas les profits, puisque les résultats du dernier trimestre (2^{ème} Trimestre 2012) montrent un bénéfice net d'environ 60M\$.



ON Semiconductor

Le chiffre d'affaire de nos concurrents est en hausse, mais pas leurs profits : TI et ST Micro annoncent des pertes pour ne citer que les deux entreprises citées par la Direction.

Ne s'agirait-il pas là d'une différence de stratégie?

- La stratégie de nos concurrents est de gagner des parts de marché pendant cette période difficile afin d'espérer un redémarrage vigoureux dans les 12 ou 18 mois.

- Au contraire, celle de ON Semiconductor est de conserver une trésorerie positive. Les licenciements affaiblissent la société. Le retour à une activité plus soutenue n'en sera que plus difficile car nous aurons perdu des clients et des collaborateurs expérimentés.

D'autre part nous apprenons que le Groupe réserve 300M\$ pour un éventuel rachat d'actions, au cas où le cours de l'action ON Semiconductor baisserait trop sur les marchés boursiers (NASDAQ).

Il s'agit donc bien là de licenciements boursiers qui sont organisés sur tous les du Groupe, plutôt qu'une éventuelle recherche de compétitivité.

2/ Le projet de réorganisation

- Le département juridique / propriété intellectuelle

La fonction « manager propriété intellectuelle » sera désormais assurée par une personne à Phoenix (Robert Tuttle).

Il n'y aura plus de représentant en Europe, ce qui constituera un handicap pour la génération de nouveaux brevets dans les centres de recherche européens.

Yolande fait remarquer que la limitation de la quantité de brevets déposés est une décision de la maison mère. Comme le coût du dépôt et la maintenance d'un brevet sont très élevés, l'entreprise réfléchit profondément avant de le faire et encore plus si le chiffre d'affaire baisse.

Le CE s'inquiète de cette vision court terme car l'avenir de la société dépend beaucoup du développement de nouveaux produits et de la protection de nos innovations vis-à-vis de la concurrence.

Les élus demandent une interruption de séance dans l'attente de l'avis du CHSCT et afin de préparer leur avis.

La séance reprend le 28 novembre. Les élus ont pris connaissance de l'avis du CHSCT.

Les élus font remarquer que cette suppression de poste s'ajoute à une liste déjà longue. Le CE se questionne sur la pérennité du site.



ON Semiconductor

Avis du CE

- Avis sur la catégorie professionnelle et les critères d'ordre

Avis défavorable à l'unanimité des élus Titulaires présents ou représentés.

- Avis sur le congé de reclassement

Avis neutre à l'unanimité des élus Titulaires présents ou représentés.

- Avis sur le projet de licenciement économique

La Direction ne nous a fourni aucune évidence de « cessation des paiements, mise en redressement judiciaire ou résultats déficitaires » qui pourraient étayer des difficultés économiques du Groupe.

Avis défavorable à l'unanimité des élus Titulaires présents ou représentés.

Le procès verbal de la réunion est relu et approuvé en séance.

Liste des documents joints en Annexe :

- Note d'Information sur le Projet de Licenciement du 19 Novembre

Toulouse le 28 Novembre 2012,

Yolande De Busschop

Présidente

Olivier Martinez

Secrétaire de séance